

RAA

2016

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Chambre de l'économie
sociale et solidaire
APRÈS-GE



Sommaire

Impressum

Publié par la Chambre
de l'économie sociale et
solidaire, APRÈS-GE

15 rue des Savoises

CH - 1205 Genève

Tél 022 807 27 97

Fax 022 807 27 99

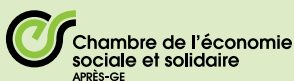
info@apres-ge.ch

www.apres-ge.ch

Graphisme:

Brandlift.ch

Mai 2017



4

Les valeurs de l'ESS

5

Edito

6

Le contexte de l'ESS

11

Les prestations: les 3 pôles

12 Pôle emploi-formation

18 Pôle développement et promotion de l'ESS

26 Pôle développement économique

30 Perspectives 2017

32

Résultats financiers

40

Les instances d'APRÈS-GE



Les 7 valeurs de la Charte de l'ESS de la région genevoise

1. **Bien-être social** L'être humain au centre
2. **Citoyenneté et démocratie participative**
Chacun-e a une voix qui compte
3. **Écologie** Produire et consommer durable
4. **Autonomie** Autonomes mais pas individualistes
5. **Solidarité** $1 + 1 > 2$
6. **Diversité** Riches de nos différences
7. **Cohérence** Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit

Edito

Le réseau pour la transition

La chambre genevoise de l'Économie Sociale et Solidaire, APRÈS-GE, s'est créée il y a plus d'une dizaine d'années, réunissant des membres engagés dans la transition vers la durabilité. Un réseau de pionniers, dépassant le cadre propre à chaque secteur d'activité, construisant dans leur quotidien des réponses aux défis écologiques et sociaux de notre société et affichant ses valeurs dans une charte commune.

Aujourd'hui, nous pouvons nous réjouir de voir que les enjeux sont plus largement partagés et que les initiatives se multiplient, chacune et chacun trouvant un espace de mobilisation et d'engagement au plus proche de sa sensibilité.

Le défi de ces prochaines années est de réussir à réunir ces initiatives dans une collaboration positive et inclusive qui vise à agrandir le «cercle vertueux». Dans ce contexte, le rôle de la Chambre est, entre autres, de rappeler ces valeurs fondatrices de la charte comme indispensables pour avancer: solidarité, diversité, cohérence.

Entre besoin de se différencier et nécessité de coopérer, le sens des mots auxquels nous faisons référence revêt toute son importance. Ils sont à la fois marqueur d'identité et main tendue vers les autres. Dans sa vision, la Chambre s'affirme aujourd'hui dans une dynamique de *transition vers une économie de la durabilité*. Comme



cela a été fait autour de l'une des notions fortes de l'ESS qu'est la *lucrativité limitée*, il s'agira d'enrichir la réflexion sur les enjeux et la contribution de l'économie sociale et solidaire à cette transition.

Pour terminer, je tiens aussi à exprimer de vifs remerciements aux collaboratrices et collaborateurs de la Chambre qui, malgré les bouleversements vécus en 2016, continuent leur travail avec professionnalisme et engagement. Les pages suivantes vous donneront un aperçu du travail réalisé. Ce rapport d'activité est cependant bien trop succinct pour rendre un hommage mérité, notamment aux personnes qui ont quitté la Chambre en 2016 suite à la fermeture de l'incubateur Essaim.

Bonne lecture!

Carole Zraggen Linser, Présidente



Contexte

L'ESS à Genève: une réalité aujourd'hui, une inspiration pour demain

L'économie sociale et solidaire (ESS) n'est pas une particularité genevoise. À la fois domaine d'étude scientifique et secteur économique, elle est un mouvement qui dépasse les frontières du canton et de la Suisse. De nombreuses initiatives normatives émergent au sein des organisations internationales et intergouvernementales pour faire reconnaître les réalités de l'ESS et l'action de ses entreprises et organisations.

Créée il y a plus de 10 ans, la Chambre genevoise de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE, s'inscrit dans ce mouvement. Pionnière en Suisse, elle a depuis essaimé dans le canton de Vaud (APRÈS-VD) et les cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel (APRÈS-BEJUNE).

APRÈS-GE a su développer et s'approprier une définition de l'ESS inclusive fondée sur des critères éthiques, sociaux et écologiques, et sur le principe de la lucrativité limitée. L'ESS constitue un nouveau modèle qui met la durabilité sociale et environnementale au cœur de l'économie, fédérant et structurant un ensemble d'acteurs et d'actrices économiques vers une transition écologique et sociale.



La durabilité au cœur de l'économie

Durabilité économique : pourquoi limiter la lucrativité ?

La lucrativité limitée ne doit pas être confondue avec la limitation de la lucrativité. Le principe de lucrativité limitée comprend en fait trois valeurs fortes de l'économie sociale et solidaire:

L'ESS genevoise en chiffres

11% À Genève, l'ESS totalise 11% des emplois salariés du canton*

287 organisations et entreprises genevoises ont signé la Charte de l'ESS

445 Les membres d'APRÈS-GE représentent plus de 445 millions de CHF de chiffre d'affaire

240 Plus de 240 millions de CHF de masse salariale annuelle

46% 46% des structures membres ne reçoivent aucun financement public (ni subvention, ni contrat de prestations). Le 54% restant offre des prestations d'ordre social et environnemental à la collectivité.

* (Source: Diagnostic quantitatif de l'ESS, Programme Observatoire ESSpace, décembre 2014)

1. Le projet sociétal est l'objectif qui anime une entreprise – et non la maximisation du profit.
2. Le profit provient d'activités conformes à l'intérêt général.
3. Le surplus dégagé par une activité de production de biens ou services est réparti entre toutes les parties prenantes de façon équitable.

Le critère de la lucrativité limitée inscrit l'économie sociale et solidaire dans une démarche dont l'ambition est de changer le cœur même de l'économie. Il s'agit ainsi d'un critère emblématique de l'engagement vers une autre économie où le profit est un moyen et non une fin. Vérifier que le rendement économique reste dans le périmètre du bien public et de l'équité permet de garantir le respect des humains et de leur environnement, et place l'impact sociétal positif au cœur de la mission des acteurs de l'ESS.

Chez les entreprises et organisations membres de la Chambre:

- Les salaires les plus hauts se situent en moyenne à CHF 8'629.- par mois.
- L'écart salarial moyen est de 1,7.
- Le taux de rémunération moyen du capital s'élève à 0,47%.

(Panorama de l'économie sociale et solidaire à Genève, étude statistique 2015. APRES-GE, 2015)

Durabilité sociale

Des entreprises participatives et égalitaires

- Près de 70% des entreprises et organisations ont mis en place un dispositif pour associer les salarié-e-s aux prises de décision. Dans 57% des cas, les salarié-e-s sont représenté-e-s dans les organes stratégiques des entreprises et organisations.
- Les femmes représentent 56% du personnel salarié, ainsi que près de la moitié des membres des directions exécutives et des organes stratégiques.

Des bonnes pratiques sociales partagées

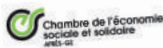
- Les entreprises et organisations de l'ESS intègrent trois fois plus d'apprenti-e-s que les autres secteurs économiques.
- 40% des entreprises et organisations de l'ESS sont reconnues en tant qu'entreprises formatrices.
- Plus de la moitié des entreprises et organisations ont formalisé une politique de formation continue des salarié-e-s.

L'innovation au cœur de l'ESS

Banque éthique // Finance durable // Coopérative d'habitation // Réparation de vélos, de téléphones portables, etc. // Récupération et revalorisation des déchets // Mobilité douce // Commerce équitable // Agriculture contractuelle de proximité // Insertion par l'activité économique... Réel terreau d'initiatives concrètes et novatrices, l'ESS est une économie en mouvement, appelée à se développer et à se diversifier encore.

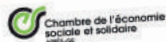
LUCRATIVITÉ LIMITÉE =

- Financement des bonnes pratiques sociales et environnementales
- Transparence financière



BONNES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES & SOCIALES =

- Recycler/Réutiliser/Réparer
- Consomm'ation
- Epanouissement professionnel et personnel
- CONVIVIALITÉ!



BONNES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES & SOCIALES =

- Système participatif
- 1 personne = 1 voix
- Intégration et formation pour toutes et tous
- Energies renouvelables

Durabilité environnementale

Une économie verte

90% des entreprises et organisations de l'ESS ont adopté des mesures qui réduisent leur impact environnemental dans au moins deux des cinq domaines suivants:

- consommation d'énergie
mobilité douce
- utilisation des ressources naturelles
gestion des déchets
- émissions de CO2

De nombreuses entreprises et organisations de l'ESS sont actives dans des domaines contribuant à la protection de l'environnement (recyclage, réparation, mobilité douce, sensibilisation et éducation à l'environnement, etc.).

- Plus de 80% des entreprises et organisations de l'ESS offrent des prestations sociales supérieures au minimum légal (vacances supplémentaires, contribution à la prévoyance professionnelle LPP, congé paternité, etc.).
- 90% des entreprises de l'ESS offrent la possibilité à leurs employé-e-s de travailler à temps partiel ou avec des horaires flexibles pour leur permettre de mieux concilier vies privée et professionnelle, engagement citoyen, etc.
- Des bas salaires supérieurs aux minimums syndicaux. La moyenne des plus bas salaires dans les organisations et entreprises de l'ESS est de CHF 5'281.-.

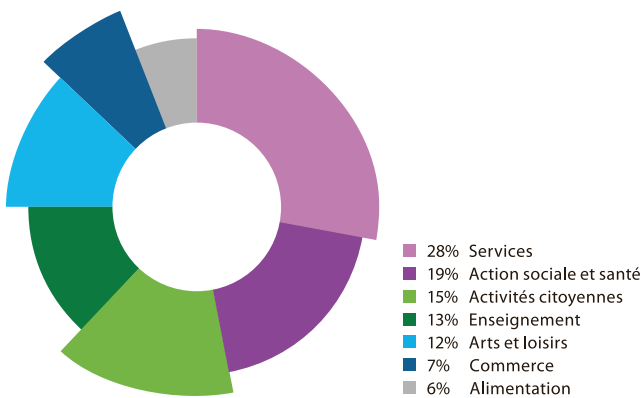


Service à la population

Structures sociales, éducation populaire, animation culturelle, insertion, prise en charge de personnes en situation de handicap, association de jeunesse, protection de l'environnement, foyer d'accueil pour personnes en détresse et pour femmes battues, prévention du suicide, lutte contre l'endettement des jeunes, assistance juridique, etc., pour ne citer que quelques exemples de prestations proposées par les structures de l'ESS.

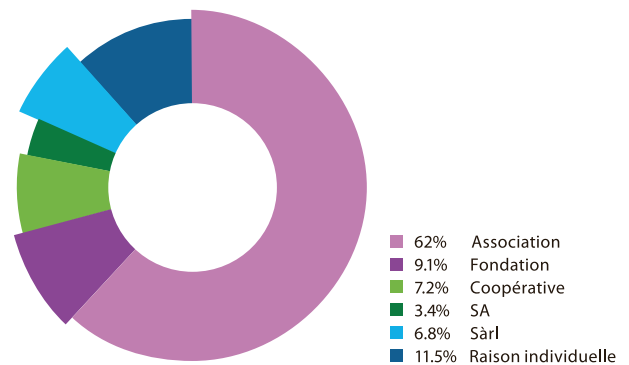
L'ESS genevoise, ce sont...

...des activités dans tous les secteurs économiques compatibles avec les valeurs de l'ESS



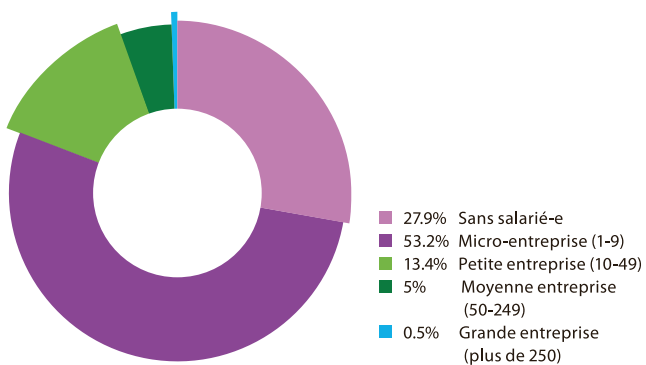
L'ESS est diversifiée. Ses entreprises et organisations sont actives dans des domaines variés. Elles ne se cantonnent pas aux services sociaux et de santé, ou aux marchés délaissés par l'économie privée lucrative.

... des formes juridiques variées



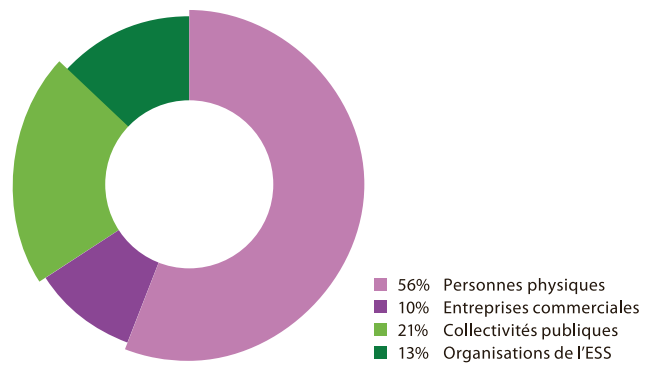
Toutes les formes juridiques ont leur place dans l'ESS, dès lors qu'elles se reconnaissent dans ses valeurs et s'engagent à les mettre en pratique.

...des entreprises et organisations de différentes tailles



Toutes les tailles d'entreprises sont représentées dans l'ESS.

...des prestations destinées à différents types de publics



Les entreprises et organisations de l'ESS produisent des biens et des services destinés principalement à des personnes physiques (56%). Le marché intra-ESS constitue 13% des échanges économiques.



Activités de la Chambre de l'ESS

Les prestations d'APRÈS-GE :
3 pôles de compétences au service
de l'ESS et de ses acteurs

12 Pôle Emploi et formation

18 Pôle Développement et promotion de l'ESS

26 Pôle Développement économique

30 Perspectives 2017





Pôle Emploi et formation

Mission

Le pôle Emploi et formation contribue au développement et au rayonnement de l'ESS dans la région en soutenant d'une part, des personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle et, d'autre part, les activités des organisations et entreprises membres de la Chambre.

A travers le programme PPE+ (Programme d'expérience professionnelle dans l'ESS), APRÈS-GE permet aux membres de la Chambre de renforcer ponctuellement leur équipe, de bénéficier de compétences complémentaires, de soutenir le développement de nouveaux projets, de pallier de manière temporaire un manque de ressources, ou encore de recruter des collaborateurs et collaboratrices.

PPE+ : mode d'emploi

Ce programme est une mesure du marché du travail qui permet à des personnes en recherche d'emploi d'acquérir de l'expérience professionnelle complémentaire pour accéder à un emploi durable. Il s'adresse notamment aux personnes en transition et réorientation professionnelle et aux personnes en recherche d'emploi après une interruption.

Chaque mission PPE+ est construite sur la motivation mutuelle à collaborer. L'entreprise ou l'organisation s'engage à accompagner le ou la participant-e PPE+ avec bienveillance et disponibilité dans cette phase de transition professionnelle. De son côté, le ou la participant-e s'investit pour une structure dont il ou elle a envie de soutenir la mission, les valeurs et les activités.

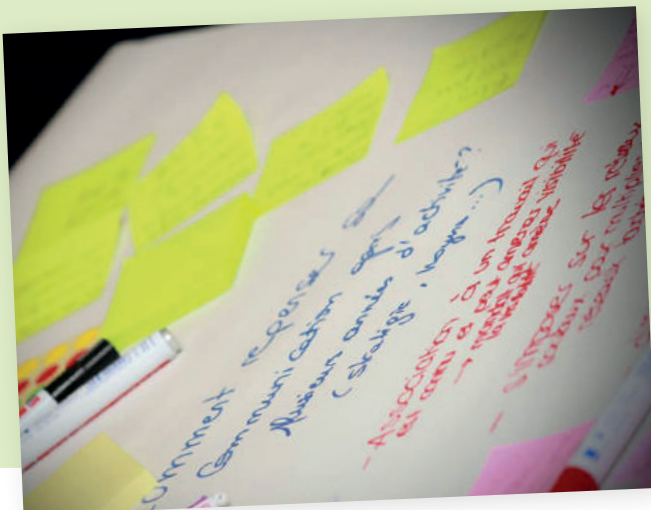


Un + pour les personnes en recherche d'emploi

- Une expérience professionnelle valorisante et valorisable
- Un tremplin pour rejoindre l'ESS
- Un accompagnement sur mesure pour les recherches d'emploi et le développement du réseau
- Des formations et des rencontres avec des recruteurs et recruteuses

Un + pour les membres

- Mise à disposition d'une personne compétente, autonome et motivée pendant 6 mois pour renforcer une activité ou développer un projet
- Démarches administratives prises en charge par l'équipe du PPE+
- Aucun frais d'accueil
- Appui lors de recrutements (savoir-faire, candidat-e-s potentiel-le-s)



PPE+ offre aussi, chaque année, à des dizaines de demandeur-e-s d'emploi l'opportunité de découvrir l'ESS en tant que réalité économique mais aussi en tant qu'environnement de travail spécifique et souvent innovant, dans toute sa diversité. Une expérience qui marque les participant-e-s, qu'ils et elles trouvent ensuite un emploi dans l'ESS, ou qu'ils et elles poursuivent leur parcours professionnel dans d'autres contextes.

Dans le cadre du Programme PPE+, l'équipe accompagne des personnes en mission (de 6 mois) dans les organisations et entreprises membres pour leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle complémentaire et d'accéder à un emploi durable tout en se familiarisant avec l'ESS. Le programme s'appuie pour cela sur une équipe de conseillères en insertion qui offre une écoute attentive aux besoins des membres et des candidat-e-s, ainsi qu'un coaching professionnel individualisé aux participant-e-s. Cet accompagnement se fait en étroite collaboration avec les conseillers et conseillères en personnel de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) et du Service de réinsertion professionnelle de l'Hospice général (SRP), dans un souci constant d'amélioration des prestations proposées.

Le bilan de l'année : des recrutements dans l'ESS et une équipe renouvelée

82 personnes ont été placées en mission PPE+ au sein d'une cinquantaine d'entreprises membres d'APRÈS-GE, pour 38 places disponibles en permanence (35 pour des personnes inscrites à l'OCE, 3 pour des bénéficiaires du SRP).

Les participant-e-s ont effectué des missions dans des domaines variés : administration et RH, communication et organisation d'événement, formation, enseignement et travail, social, gestion de projet, etc. Ils et elles ont pu suivre un module de 5 jours de formation autour du projet professionnel et de la recherche d'emploi, ainsi qu'une demi-journée d'introduction à l'économie sociale et

Les chiffres clés de l'année

82	participant-e-s
49%	de 25-35 ans
62%	de femmes
65%	profil universitaire HES
54%	ont retrouvé un emploi durable
48%	dans l'économie sociale et solidaire
8,2/10	Moyenne de satisfaction de membres d'APRÈS-GE ayant accueilli des participant-e PPE+

solidaire. Ils et elles ont également été convié-e-s à neuf «Rencontres avec des recruteurs» au sein de sept entreprises et organisations membres d'APRÈS-GE. En parallèle, les participant-e-s ont bénéficié de coaching individuel autour de leurs recherches d'emploi (CV, lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, réseau, etc).

Si la part de personnes ayant retrouvé un emploi durable pendant ou juste après leur mission baisse légèrement, en lien avec la réalité du marché de l'emploi, la proportion de personnes ayant retrouvé un emploi dans l'ESS augmente. Fait exceptionnel, en 2016 ce sont plus de 10 personnes qui ont été engagées directement par la structure dans laquelle elles ont effectué leur mission PPE+. Pour ces entreprises membres de la Chambre, PPE+ a pu jouer efficacement son rôle d'appui au recrutement de collaborateurs-trices qualifié-e-s et motivé-e-s.

Dans cette même optique, l'équipe du PPE+ a pu proposer à des membres ayant des postes ouverts,

des profils déjà connus via les missions PPE+ et adaptés à leurs besoins en termes de compétences et de personnalité.

2016 marque aussi un renouvellement de l'équipe : Caroline Piffaretti a repris la coordination du pôle en janvier. Ludivine Bertizzolo Hauser a repris le poste de conseillère en insertion suite au départ de Pascale de Senarclens en février, aux côtés de Sandra Vazquez-Jaeggi. Fabienne Teftsian, conseillère en insertion, et Emilie André, chargée d'administration ont complété l'équipe pendant le congé maternité de Ludivine. Enfin, Muriel Besse a rejoint l'équipe en octobre en tant que chargée d'administration.

Depuis la création de PPE + il y a 10 ans, nous donnons régulièrement l'opportunité à des demandeur-e-s d'emploi de faire une mission dans un département de l'entreprise. En réalisant leur mission, les participant-e-s révèlent et développent leurs compétences et leur réseau, en contribuant à nos objectifs d'impact positif sur la société. Au delà d'une expérience « métier », ces personnes découvrent la réalité concrète d'une entreprise sociale et solidaire, ce qui élargit d'autant leur spectre de recherche d'emploi. Nombreuses sont celles qui

peuvent aussi acquérir des compétences dans des métiers innovants tels que la formation par la pratique et le job coaching.

La preuve concrète est qu'en 2016, Réalise a engagé cinq ancien-ne-s participant-e-s PPE +, dont un avait fait sa mission chez nous, et les quatre autres chez des collègues de la Chambre. Le réseau des membres est donc à la fois un vivier de compétences utiles et d'emplois qui font sens. Tout le monde est gagnant, y compris la société.

Elisabeth Renteria, Responsable RH, Réalise





En 2016, le PPE+ a une nouvelle fois fait la preuve de l'impact de l'ESS sur l'économie locale, non seulement en tant qu'acteur du marché du travail (19 personnes ont trouvé, via le PPE+, un emploi dans l'ESS genevoise cette année), mais également en tant que réseau de structures



Ma mission PPE+ m'a remise sur les rails du journalisme, mon premier métier. A l'âge de 49 ans, ce n'était pas partie gagnée, surtout quand on connaît la situation actuelle des médias. Ce succès, je l'attribue à ma conseillère PPE+ ainsi qu'aux organisatrices et formatrices du module «Mieux se connaître et optimiser ses recherches d'emploi». Une magnifique équipe de femmes qui ont toutes choisi de placer l'humain au centre de leur travail de coaching. Qui écoutent, accompagnent, encouragent et mettent en valeur la personnalité, le vécu et les compétences de chaque participant-e au programme. Un chaleureux merci!»



Mon passage à PPE+ fut un véritable soutien pour trouver un emploi. Épaulée par ma responsable de mission et ma conseillère coach, j'ai pu développer un réseau, perfectionner mes recherches d'emploi et surtout valoriser mes compétences et reprendre confiance en elles. Grâce à cela, j'ai pu trouver un poste enrichissant, qui me plaît et me permet d'avancer dans mon parcours professionnel.»

Valérie Vuille
(Mission PPE+ d'assistante communication et recherche de fonds chez Solidarité Femmes)

Nathalie Gerber McCrae (Mission PPE+ de journaliste web, Le Courrier)



Nous accueillons des participant-e-s en PPE+ depuis plusieurs années. Les missions proposées sont variées et conçues pour apporter aussi bien des compétences aux participant-e-s que de la fraîcheur et du dynamisme aux projets. Les «PPistes» (prononcer: «Pépéistes»), sont souvent intégré-e-s dans nos équipes comme chargé-e-s de projet, conseiller-ère-s en insertion ou en formation, collaborateur-trice-s RH, responsables de site de location et de prêt de vélo ou encore informaticien-ne-s. Lorsque nous décidons de monter un nouveau projet, nous évoquons d'emblée la possibilité de créer une mission PPE+.

Les participant-e-s viennent souvent avec des idées neuves, de l'enthousiasme et des compétences additionnelles. APRÈS-GE est un interlocuteur de grande confiance qui nous propose de très bons dossiers. Nous continuerons de collaborer avec la Chambre de l'économie sociale est solidaire car nous sommes convaincus que le PPE+ est une solution de qualité non seulement pour les membres mais aussi et surtout pour les participant-e-s qui améliorent leur employabilité tout en menant à bien leur mission.

**Yann Grand, Responsable RH
et directeur adjoint, GenèveRoule**

PPE+ est une réelle chance pour des personnes souhaitant faire une expérience professionnelle qui n'est pas dans leurs compétences premières. Par le biais de PPE+, avec le soutien d'une équipe dynamique et engagée, la mise en relation est faite avec soin et professionnalisme afin que l'expérience soit le plus profitable aux deux parties. Les missions proposées sont variées et intéressantes, les structures sont bien au fait de l'attente du stagiaire et la collaboration se fait avec des objectifs fixés à l'avance et suivis par les conseillères PPE+. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je recommande PPE+ à toute personne souhaitant parfaire ou acquérir de l'expérience. Personnellement, cela m'a permis de confirmer mon projet professionnel. Merci à ma conseillère pour son soutien.

**Fernando Pereira (Mission PPE+,
Assistant formateur chez Pro-jet)**



formatrices pour les personnes en recherche d'emploi.



Les petites entreprises qui ont peu de moyens peuvent s'engager facilement à ouvrir une mission PPE+, sans barrière budgétaire. Ensuite, elles bénéficient de l'apport professionnel et humain du participant.

**Samuel Chenal, coordinateur,
Itopie informatique**



Pôle Développement et promotion de l'ESS

Mission

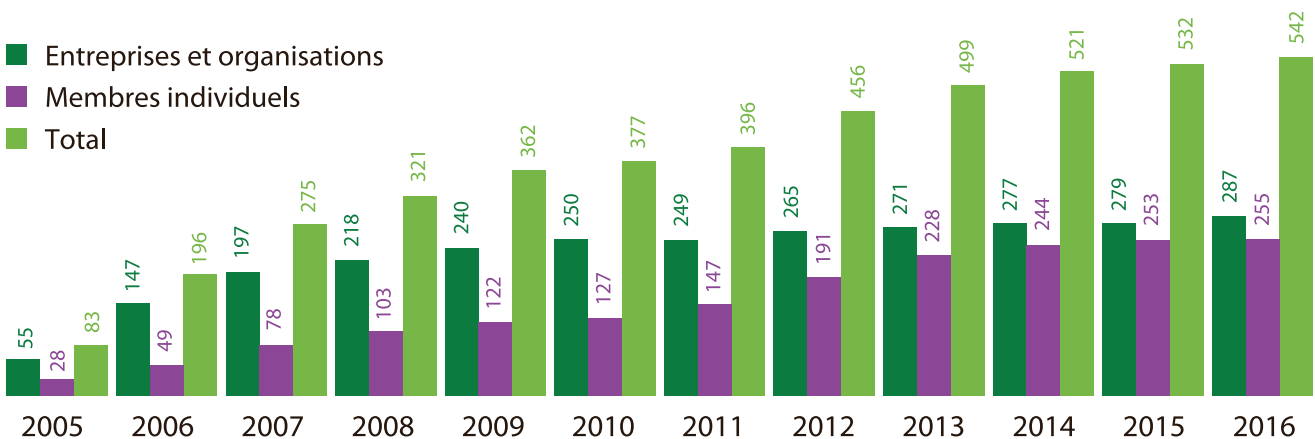
Le pôle Développement et promotion de l'ESS a pour mission l'animation de la communauté des membres (hors échanges économiques, fonction assurée par le pôle Développement économique); la promotion de l'ESS dans la région auprès des citoyen-ne-s, décideurs et décideuses, entreprises; et les liens avec les réseaux ESS régionaux et internationaux et avec les milieux académiques.

Plus largement, ce pôle se concentre sur les valeurs communes de l'ESS et la promotion d'une autre économie pour la transition. Il vise à valoriser les bonnes pratiques des membres, en stimulant des échanges d'expériences et des opportunités de coopération. Il suscite les contacts entre les membres et les entreprises de l'économie classique qui sont susceptibles et motivées à apprendre des pionniers de l'ESS, en s'appuyant sur les fédérations des membres, les membres inspirants et les bons communicateurs.

Tour d'horizon

Prolongeant l'impulsion donnée en 2015, estimant que l'économie sociale et solidaire nécessite d'être mieux connue auprès des jeunes car c'est cette génération qui la portera dans les décennies à venir, l'accent a été mis en 2016 sur la sensibilisation de la jeunesse. APRÈS-GE a été active dans le cadre d'événements impliquant des jeunes, notamment Step Into Action. Parallèlement, une formation continue pour les enseignant-e-s du post-obligatoire a été co-organisée avec Education 21 et le Département de l'Instruction Publique (DIP). Elle a eu pour objectif d'aborder les enjeux de l'économie sociale et solidaire afin de pouvoir sensibiliser les jeunes à ce modèle économique soutenable. Finalement, des visites ont été organisées pour faire découvrir aux classes scolaires les valeurs de l'ESS et leur faire découvrir des entreprises et organisations membres d'APRÈS-GE.

Évolution des membres d'Après-GE (2005-2016)



Le nombre de membres de la Chambre de l'ESS continue à s'accroître et s'approche des 550 membres, dont 287 entreprises et organisations, actives dans des domaines très variés.

En 2016, le montant des cotisations perçues a atteint CHF 54'981.-.

Environ 10% (CHF 5'172.-) ont été versés par des membres individuels.

- 84% des membres collectifs payent une cotisation comprise entre CHF 100.- et 299.-
- 13% payent une cotisation de plus de CHF 299.-, correspondant à 43% du volume total des cotisations reçues.
- Moins de 5% une cotisation de plus de CHF 700.-, correspondant à 28% du volume total des cotisations reçues.



Les chiffres clés de l'année

Les membres

Près de:

550 membres dont

287 entreprises et organisations et

255 membres individuels

55'000 CHF ont été versés au titre des cotisations

10% de participation des membres individuels au montant total des cotisations (5'172.-)

84% des membres collectifs payent une cotisation comprise entre CHF 100.- et 299.-

Communication

Plus de **100'000** visites sur notre site internet www.apres-ge.ch

Une newsletter mensuelle

et le relais toutes les semaines des activités de la Chambre et de ses membres sur les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn)

Plus de **6'500** abonné-e-s à notre newsletter

Activités

Campagne contre les coupes budgétaires en Ville de Genève



La Chambre de l'économie sociale et solidaire de Genève, APRÈS-GE, membre du comité référendaire « NON aux coupes budgétaires en ville de Genève » a été active en soutien à la campagne pour les votations du 5 juin 2016, notamment en récoltant plusieurs centaines de signatures et en appelant ses membres individuels, collectifs et ami-e-s de l'ESS à signer le double référendum contre les principales coupes dans le budget 2016 de la Ville de Genève.

Groupe de travail sur la lucrativité limitée

La lucrativité limitée est un des quatre critères contraignants pour être membre d'APRÈS-GE. Un groupe de travail de la Chambre, accompagné par une expertise académique, a réaffirmé l'importance du critère de lucrativité limitée comme moyen pour concrétiser des activités économiques viables, maximisant l'impact sociétal et minimisant l'impact environnemental.

La lucrativité limitée ne doit pas être confondue avec la limitation de la lucrativité. Il ne s'agit pas de fixer un plafond a priori, sur la base de considérations morales, sur le niveau de lucrativité ou de rentabilité maximum qu'une entreprise ESS pourrait atteindre.

Le principe regroupe en fait trois valeurs fortes de l'ESS :

1. La lucrativité, donc faire des profits, est un moyen d'assurer la durabilité d'une entreprise, et pas une fin en soi ; - Il n'est pas possible de maximiser les profits tout en assurant des conditions sociales et écologiques durables sur toute la chaîne de valeur ;
2. Les profits servent à développer et pérenniser l'activité et les surplus sont répartis de manière équitable à l'interne.



Fête du Léman - 24 juin 2016

La monnaie Léman passe le cap! Une année après son lancement, elle organise sa première Assemblée Générale, suivie d'un apéritif en musique.

Le Léman représente un formidable vecteur pour intensifier les échanges économiques entre structures de l'ESS. C'est pourquoi APRÈS-GE, qui soutient la monnaie locale depuis ses débuts, a pris la décision d'adhérer au Léman, et a été partenaire de la Fête du Léman.





Workshop «Mieux vendre les biens et services de l'ESS : échanges de pratiques» - 22 septembre 2016

Si les biens et services produits par des entreprises sociales et solidaires - avec des méthodes et des fournitures durables -

doivent progressivement remplacer les biens et services non durables actuels, comment dépasser le premier cercle de consommateurs convaincus des produits de l'ESS ou proches? Quels sont les principaux freins actuels au niveau de l'offre et de la demande? Quelles sont les priorités pour les entreprises de l'ESS? Qu'est-il possible de mutualiser? Comment mettre en valeur les biens et services de l'ESS, quelles sont les spécificités du marketing social et solidaire? Pour aborder cette thématique, la Chambre a réuni Nicole Bardet (Banque Alternative Suisse), Grégory Chollet (Loyco), Thomas Decombes (Affaire Tournerêve), Christophe Dunand (Réalise) et Daniel Timoner (D'ici même), dans le cadre du festival Alternatiba Léman.

Café des bonnes pratiques "Le Léman, aspects pratiques de la monnaie locale" - 13 octobre 2016

Le Café des bonnes pratiques a fait son retour le jeudi 13 octobre, pour aborder le thème de la monnaie complémentaire Le Léman. Avec la participation de Jean Rossiaud, président de Monnaie Léman, et de Sandrine Meyer-Chanson, directrice de Comptabilis, l'atelier a permis d'aborder la gestion de la monnaie locale au quotidien et dans une entreprise.

Conférence de Vincent Kaufmann, de la Fondation Ethos : «Quelles synergies entre l'ESS et l'ISR? - 7 décembre 2016

Suite à l'AG extraordinaire du 7 décembre 2016, qui a notamment permis à la Chambre de valider en plénière

la troisième version de ses missions, APRÈS-GE a invité Vincent Kaufmann, le directeur de la Fondation Ethos pour une conférence sur les synergies entre Economie Sociale et Solidaire et Investissement Socialement Responsable.

Évènements marquants de l'année:

La mesure AIT - un coup de pouce pour l'intégration de nouvelles et nouveaux collaborateurs - 26 avril 2016

Cette séance d'information destinée aux structures de l'ESS a visé à présenter en détails l'Allocation d'initiation au travail (AIT), qui permet une compensation financière en échange de l'investissement fourni pour l'encadrement et la formation d'un-e futur-e collaborateur/trice. Concrètement, il s'agit d'une participation de l'assurance-chômage au paiement du salaire pendant la période d'initiation, qui peut durer jusqu'à 6 mois, voire 12 mois dans certains cas. En contrepartie, la structure d'accueil s'engage à lui permettre d'acquérir les compétences dont il ou elle a besoin pour être efficace et autonome dans son travail. La rencontre a été animée par Caroll Singarella, Directrice du Service des mesures pour l'emploi (Office cantonal de l'emploi).



Office cantonal de l'emploi

Café Décroissance: Entreprendre autrement? - 6 septembre 2016

Organisé par le Réseau Objection de Croissance (ROC) à Pôle Sud à Lausanne, ce "Café Décroissance" a mis l'accent sur des modes d'organisation et d'affaires alternatifs aux canons de la productivité et de la compétitivité, autour d'une rencontre avec la Librairie coopérative du Boulevard, représentée par Anne Dürr, ainsi que les Chambre de l'économie sociale et solidaire de Genève et du Canton de Vaud, avec Lara Baranzini et Alexandre Burnand.



RESEAU OBJECTION DE CROISSANCE

Festival Alternatiba Léman - 24 septembre 2016

Alternatiba Léman a organisé sa deuxième édition en septembre 2016. Ce festival transfrontalier s'inscrit dans le contexte d'« Alternatiba », un mouvement né en 2013 à Bayonne et qui a essaimé en Europe. En 2015, plus d'une centaine d'Alternatiba ont été organisés, en vue du sommet interétatique COP21, afin de montrer qu'il existe des solutions immédiates et concrètes au changement climatique.

APRÈS-GE a bien évidemment été active lors de cette édition 2016. Elle s'est installée sous la grande tente ESS, avec plusieurs de ses membres: La Banque Alternative Suisse, NEST, Comptabilis, Assurethic, Softweb, Monnaie Léman, neonomia et Itopie. Une table a également été réservée auprès de The Meal, pour partager un « Repas pour votre avenir », repas solidaire qui permet le financement d'un projet de solidarité internationale.

De plus, la conférence « Monnaies locales d'ici et d'ailleurs - la monnaie comme ciment de l'économie locale de demain », s'est tenue le 23 septembre 2016. Organisée par Monnaie Léman elle a permis de réunir la Chambre de l'économie sociale et solidaire APRÈS-GE avec la Chambre vaudoise APRÈS-VD et le Réseau intercontinental de promotion de l'économie sociale et solidaire RIPESS.

Les discussions ont permis de réaffirmer le lien fort qui existe entre l'Économie sociale et solidaire et une Monnaie

Locale Complémentaire, avec l'ESS comme garante des valeurs et cercle initial de promotion de l'outil monétaire, et la monnaie comme vecteur de ces valeurs dans d'autres sphères de l'économie.

Step into action 14-15 novembre 2016



Organisé par Euforia, en lien avec le DIP, cet événement a drainé à Palexpo une bonne partie de la jeunesse genevoise. Un parcours ludique a fait découvrir à plus de 1000 étudiants le monde de la durabilité à travers différentes initiatives locales. APRÈS-GE y a tenu un stand d'information et de sensibilisation, ainsi qu'un atelier en faisant participer les élèves au Jeu de l'Oie de l'ESS, jeu permettant de tester ses connaissances sur l'Économie sociale et solidaire.

Semaine de l'entrepreneuriat - 17 novembre 2016

Dans le cadre de la Semaine de l'entrepreneuriat, APRÈS-GE a organisé une table ronde avec neonomia, sur la « Coopération et mutualisation, clés d'un entrepreneuriat libéré: neonomia, coopérative romande d'entrepreneur-e-s salarié-e-s », avec pour intervenant-e-s Yann Bernardinelli, Laure Bonnevie et Alexandre Burnand (neonomia), et Caroline Piffaretti (APRÈS-GE). L'événement a permis de présenter un modèle économique novateur - celui de la coopérative d'entrepreneur-e-s salarié-e-s. Ce dernier propose aux entrepreneur-e-s épris-es d'indépendance, mais désireuses et désireux de collaborer, un écosystème qui leur permet de concilier ces besoins a priori divergents, et d'inscrire leur activité dans un cadre de fonctionnement éthique.



Formations

Découvrir l'ESS

Plusieurs fois par année, APRÈS-GE convie ses membres et le public à une demi-journée d'information sur le thème «Découvrir l'économie sociale et solidaire». C'est l'occasion, pour les collaboratrices et collaborateurs des organisations et entreprises membres de la Chambre, ainsi que pour tous les membres individuels, de mieux connaître l'économie sociale et solidaire et, entre autres, d'avoir des éléments en plus pour mieux la promouvoir autour d'eux. La formation aborde en particulier une brève histoire de l'ESS, les éléments de définition de l'ESS, les acteurs inspirants de l'ESS et leurs bonnes pratiques, l'ESS en chiffres.



Visites scolaires à la Chambre et parcours ESS à Plainpalais

Des visites de structures de la Chambre ont été mises en place pour des classes genevoises du secondaire. Il s'agit de présenter dans un premier temps les valeurs de l'ESS aux élèves, en recontextualisant la Chambre et sa mission, et en présentant ses membres et leurs pratiques les plus inspirantes. Afin d'apporter une touche plus concrète à l'exercice, les élèves visitent certaines entreprises membres qui se situent dans les environs de Plainpalais, notamment Péclot 13, Les Fringantes, Les Recyclables, Comptabilis ou Trajets.

Formation continue « Les enjeux de l'économie sociale et solidaire » avec le DIP - 30 novembre 2016

Il s'agit de la première formation donnée par APRÈS-GE en partenariat avec le Département de l'Instruction Publique (DIP) et Education 21. Adressée à des enseignant-e-s souhaitant aborder l'économie sociale et solidaire avec leurs élèves, cette formation a été conçue et donnée par Lara Baranzini (APRÈS-GE), Florence Nuoffer (Fondation éducation21) et Claudine Dayer Fournet (DIP - EDD). La Banque Alternative Suisse est également intervenue au cours de la demi-journée, qui a été suivie par une visite «terrain» de plusieurs entreprises et organisations membres d'APRÈS-GE



Représentations de la chambre à l'extérieur :

Eco-congrès Nature à Bâle - 27 mai 2016



L'Eco.congrès nature est le congrès suisse du développement durable. Organisée à Bâle, cette édition portait sur les enjeux de l'alimentation. Claude Mudry, René Longet, Bettina Scharrer et Lara Baranzini ont été les intervenant-e-s de l'atelier «Les principes et valeurs de l'économie sociale et solidaire appliqués à la filière agricole: Des bases pour la souveraineté alimentaire». Filières courtes, lien direct et solidarité entre



producteurs et consommateurs, management participatif, transparence et lucrativité limitée, les principes de production et de distribution propres à l'économie sociale et solidaire y ont été exposés, dans l'optique d'un développement de ces modèles qui sont une des clés de la souveraineté alimentaire.

AG de RIPESS à Paris - 20-22 juin 2016

Organisée dans la Bergerie de Villarceaux, éco-centre et ferme biologique hors de Paris, la 5ème Assemblée Générale du RIPESS Europe s'est tenue du 20 au 22 juin 2016. APRÈS-GE y a été représentée par Antonin Calderon, envoyé par Jean Rossiaud qui est le représentant de la Chambre genevoise de l'ESS à l'international.

Elle a consisté en une partie statutaire (présentation du rapport d'activité, du plan d'action et des budgets qui ont été approuvés et a également permis des débats sur plusieurs thématiques (l'inter-coopération entre les réseaux membres au niveau européen, repenser l'économie et le travail, comment mesurer l'impact de l'ESS, l'agroécologie dans l'ESS, la construction du Panorama de l'ESS pour sa visibilité et quelles politiques publiques sont réellement utiles dans les territoires en Europe).

Le RIPESS Europe a été rejoint par de nouveaux membres, notamment en Finlande, Tchéquie, Croatie, Slovaquie, Pologne, Roumanie, Bulgarie et Hongrie.

G21 Sustainability Forum de Lausanne - 28 juin 2016



Un débat a été organisé sur le thème de l'ESS: «L'Economie Sociale et Solidaire à l'avant garde de l'économie durable?», avec la modération de René Longet (Vice-président des Services Industriels de Genève), et les interventions de Carole Zraggen Linsler (Présidente d'APRÈS-GE et co-directrice d'Ecoservices SA), Christophe Dunand (Directeur Général de Réalise, chargé de cours à la Haute Ecole de Gestion), Dominique Roten (Président d'APRES-VD), Sophie Swaton (Chargée de Missions Administratives ou Stratégiques, Faculté des Géosciences et de l'Environnement, UNIL).







Pôle Développement économique

Essaim 2016

En décembre 2015, la majorité du conseil municipal de la Ville de Genève décide du transfert de la subvention d'Essaim vers la Fondetec. Aussi, le premier semestre 2016 est marqué par la fermeture de l'incubateur Essaim après des années d'accompagnement de projets. Des projets portés par des femmes et des hommes motivé-e-s par l'aventure entrepreneuriale et conseillé-e-s par des collaboratrices et collaborateurs de l'incubateur qui ont pris en compte autant la faisabilité économique du projet que les facteurs humains qui influencent son développement.

Essaim était un incubateur unique en suisse romande qui avait comme objectifs à la fois des aspects sociaux – accueil large et diversifié, temps important consacré à orienter et parfois à déconseiller les entreprises téméraires – et économiques – viabilité du projet, nécessité de progresser, atteinte d'objectifs. La coexistence de ces différents aspects a probablement contribué à la difficulté de positionnement et de reconnaissance de l'incubateur sur le territoire genevois et à une méconnaissance de l'importance de son rôle par les élus politiques. Aux côtés des fintech, cleantech et autres incubateurs de l'innovation, Essaim s'adressait à un public plus modeste dans ses ambitions mais néanmoins engagé dans une aventure entrepreneuriale à taille humaine.

Dans ce contexte, une évaluation conjointe de l'incubateur a été réalisée entre le bailleur, la Ville de Genève, et Essaim. Cette évaluation était déjà en cours fin 2015 mais elle a été accélérée suite à la fin brutale du dispositif.

APRÈS-GE remercie la Ville de Genève de son engagement et son soutien pour l'incubateur Essaim, en particulier le soutien financier en 2016 permettant que la fermeture de l'incubateur ait pu se dérouler dans des conditions respectueuses des engagements en cours, notamment au regard des contrats de travail des collaboratrices et collaborateurs de la Chambre et des entrepreneur-e-s salarié-e-s.



Neonomia, une alliance d'entrepreneur-e-s salarié-e-s

Durant l'année 2015, l'équipe d'Essaim avait démarré, avec un groupe d'entrepreneur-e-s salarié-e-s, le chantier pour la création d'une entreprise collective partagée autonome de l'incubateur. Dès l'annonce de la fermeture d'Essaim fin 2015, plusieurs entrepreneur-e-s, issu-e-s de l'incubateur et d'autres, se sont ainsi naturellement retrouvé-e-s sous l'impulsion d'APRÈS-GE et d'APRES-VD pour défendre le modèle de l'entrepreneuriat salarié, si prometteur à leurs yeux. Très vite, un groupe d'une quinzaine de personnes s'est formé avec la ferme intention de propulser un entrepreneuriat romand coopératif à l'intersection des valeurs du développement durable et de l'ESS.

Ensemble, elles ont fondé le 29 avril 2016 **neonomia**, une société coopérative à but non lucratif fidèle à leurs ambitions: conçue, pensée et gérée par et pour les entrepreneur-e-s. Suite logique d'Essaim, neonomia s'adresse à des entrepreneur-e-s de tous horizons qui exercent une activité établie. Elle se base sur un modèle de croissance viable tout en reprenant et consolidant le statut d'entrepreneur-e salarié-e. neonomia se veut novatrice en véhiculant un véritable modèle de création d'emplois et d'activité économique.

Les coopérateur-trice-s entrepreneur-e-s de neonomia bénéficient de prestations administratives, comptables et financières assurées par la coopérative. De plus, les coopérateur-trice-s entrepreneur-e-s exploitent la force de la collectivité en mutualisant ressources, assurances, infrastructures et outils nécessaires à leurs activités

propres. Mais le projet va bien au-delà. La véritable force de neonomia est de créer les conditions pour briser l'isolement de l'indépendance, développer des synergies professionnelles entre coopérateur-trice-s entrepreneur-e-s, et concevoir des services et des prestations innovantes.

Objectif: proposer une réponse agile et efficace aux enjeux et défis de production, de développement durable ou de communication des organisations publiques et privées engagées dans la transition économique, sociale et écologique.

En résumé, le nombre d'activités économiques créées via Essaim (ES, individus accompagnés ayant lancé leur activité hors ECP en raison individuelle, structures accompagnées) a varié de 2011 à 2015 : 11 en 2012, 17 en 2013, 13 en 2014, 20 en 2015, soit une moyenne de 15.25 par an. Depuis la création d'Essaim en 2010, ce sont, au 31.12.2015, 59 ES, organisations et entreprises (y compris les indépendants en raison individuelle) qui ont vu le jour et sont toujours en activité.

La majorité de ces créations d'activité économique sont des ES, suivi des structures (entreprises ou organisations), puis des individus hors ECP devenus indépendants (raison individuelle).

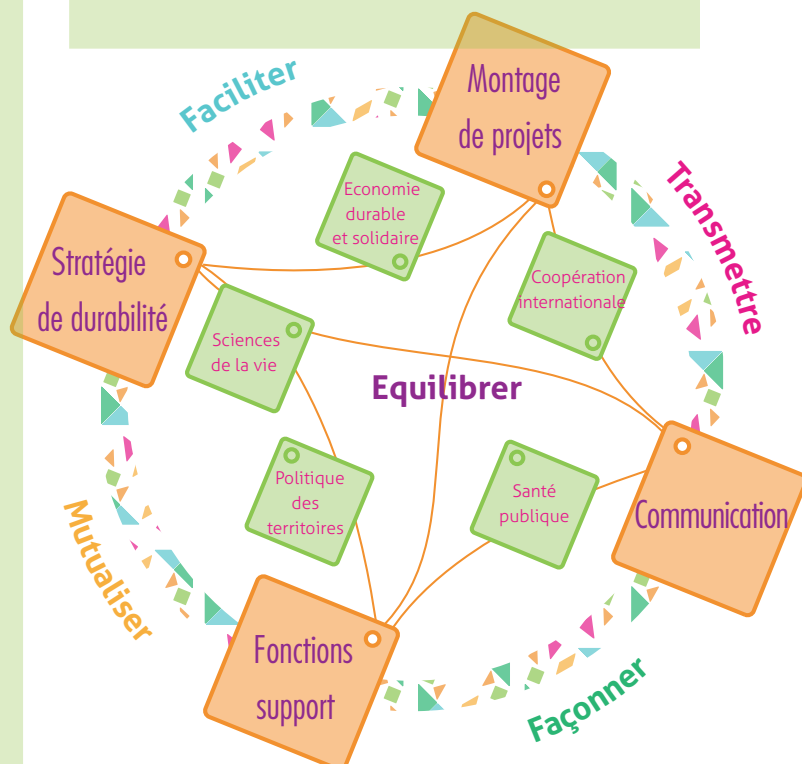
Les activités des ES et des structures accompagnées se trouvent (à une exception près) dans le secteur tertiaire, avec une grande diversité de types d'activités (catégories NOGA).

Le cumul 2012 à 2015 des types d'activité des ES et des structures donne : 13 « activités spécialisées, scientifiques et techniques », 9 « santé humaine, action sociale », 6 « autres activités de services », 6 « hébergement, restauration », 6 « information, communication », 6 « arts, spectacles, activités récréatives », 4 « commerce réparation », 4 « enseignement », 1 « industrie manufacturière ». Les ES et structures ayant créé des activités de 2012 à 2015 sont localisées avant tout sur le territoire de la Ville de Genève (43), puis sur d'autres communes (15), dans un autre canton (2), en France voisine (1). Cette importance de la Ville de Genève vient aussi du fait que les ES sont comptabilisé-e-s dans l'ECP-tremplin d'Essaim intégrée dans APRÈS-GE qui a son siège en Ville de Genève.

Le taux de survie des activités après 3 ans est en 2015 de 66% pour les ES et de 76% pour les structures. Ce taux supérieur à 50% est positif.

Les cinq grands pôles de services de neonomia

1. **Montage de projets durables:** coaching et accompagnement, facilitation de processus, animation, médiation et team-building, méthodes agiles en organisation
2. **Stratégies de durabilité:** responsabilité sociale et environnementale, gestion durable des organisations, économie circulaire, écoconception et analyse de produits, promotion de la santé, gouvernance participative, écotourisme
3. **Recherche et formations sur mesure:** évaluation de projets et de programmes, analyse de contextes, ateliers de partage de savoirs
4. **Information et communication responsable:** journalisme, vulgarisation scientifique, formulation et diffusion de messages, conception-rédaction, communication visuelle, web-design, traduction-adaptation et contextualisation dans diverses langues
5. **Fonctions support:** stratégie financière, informatique et systèmes d'information, gestion, organisation et comptabilité





Occupation des rez aux Vergers, Meyrin

Le mandat de la Ville de Meyrin confié à la Chambre pour l'occupation des rez-de-chaussée dans l'écoquartier des Vergers a été redéfini puis reconduit en mai 2016. Il est composé de quatre axes de travail, dont l'évaluation des porteurs de projets et l'adéquation avec l'offre de surfaces d'activités aux Vergers par les maîtres d'ouvrages (coopératives d'habitation et propriétaires privés):

Rating ESS des porteurs de projets

Il s'agit de faire une présélection des entreprises candidates selon les schémas directeurs urbains, dans le but de garantir la diversité des activités socioéconomiques locales. Puis les porteurs de projets sont évalués selon les critères de gestion ESS et de durabilité: viabilité financière, inclusion sociale, management écologique, etc. pour information aux maîtres d'ouvrage.

De mai à décembre 2016, plus de trente projets commerciaux, artisanaux ou associatifs ont été filtrés et/ou évalués selon la procédure établie.

neonomia en cinq dates clés (2016)

- **27 janvier:** 1^{ère} réunion de travail des futur-e-s membres fondateur-trice-s sur le coteau de Bernex, outils de création collective en poche.
- **29 avril:** Assemblée générale constitutive
- **20 juin:** inscription au registre du commerce de Genève. Dans la foulée, neonomia signe les premiers contrats avec les coopérateur-trice-s entrepreneur-e-s
- **23 septembre:** 1^{ère} prestation commune réalisée au nom de neonomia à l'occasion de la soirée *Ambition* de l'association *Bloom and Boom* au TAMCO
- **17 novembre:** participation à la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat. Table-ronde interactive sur le thème «Coopération et mutualisation, clés d'un entrepreneuriat libéré», co-organisée avec APRÈS-GE





Coordination Porteurs de projets (PP) & Maîtres de l'ouvrage (MO)

En fonction de l'offre des surfaces commerciales et les pôles d'activités attendus (santé, alimentation, recyclage, artisanat et activités artistiques), les porteurs et porteuses de projets sont mis-es en contact avec les

maîtres d'ouvrage pour négociation, ce qui a abouti à une dizaine d'engagements fermes cette année.

Le mandat prévoit aussi des activités de démarchage ou des appels à projets, afin de trouver les candidats adéquats en fonction des pôles d'activités prédéfinis.

Enfin, le processus participatif engagé aux Vergers permet de sensibiliser les porteurs et porteuses de projets aux enjeux de durabilité locale tels que l'agriculture de proximité, les économies d'énergie, la mobilité douce et la vie participative locale.

Vers un quartier durable et solidaire

La planification concertée de l'écoquartier des Vergers vise en effet des activités économiques qui privilégient les «circuits courts», telles que le Supermarché Participatif Paysan (SPP), des ateliers artisanaux de transformation alimentaire et des projets d'agriculture urbaine. Une recyclerie-ressourcerie est également en projet, afin d'offrir aux futur-e-s habitant-e-s des services de

revalorisation et d'échange de biens.

Enfin, le quartier favorisera des entreprises de réinsertion sociale et professionnelle, des activités de promotion de la santé et des guichets d'information sur la consommation responsable.

La prestation proposée par la Chambre dans le cadre de ce mandat a donné pleine satisfaction et ce savoir-faire pourra être utile dans d'autres circonstances similaires, en particulier pour des projets de quartiers intégrant une démarche de durabilité.

Prix IDDEA

APRÈS-GE est l'une des organisations à l'origine du Prix IDDEA, qui soutient depuis 2012 des idées innovantes à Genève. La démarche de l'association IDDEA au travers de son prix est d'encourager, d'accompagner et de récompenser les individus qui entreprennent sur la base d'idées liées au développement durable dans l'espace économique genevois. La Chambre de l'Économie sociale et solidaire a été à nouveau partenaire de l'édition 2016, notamment grâce à la participation de Carole Zraggen Linsler au Jury de sélection des projets, et à un encadrement des participants de la part de certains de nos membres.



Perspectives 2017

L'année 2016 s'est achevée sur la validation par l'Assemblée générale, le 7 décembre, des missions et vision proposées par le comité et ayant fait l'objet d'une consultation préalable on-line auprès des membres.

Un réseau comme celui d'APRÈS-GE a comme objectifs principaux d'être inspirant, stimulant, de fonctionner comme un espace de collaboration et une place de marché. De plus, il porte et valorise les valeurs et principes de l'économie sociale et solidaire au-delà du cercle des convaincu-e-s.

Les principaux objectifs que la Chambre se fixe en 2017, sont notamment:

- **augmenter le volume d'échanges entre membres et entre entreprises proches du réseau**

La part des échanges économiques des entreprises et structures dites «responsables» croît pour augmenter l'effet de levier positif pour la collectivité.

- **initier et accompagner des réflexions autour de problématiques communes à nos membres**

La Chambre est le lieu de réunion et de discussion des différents secteurs d'activités représentés autour de problématiques communes, et entre acteurs du même secteur pour s'organiser.



- **diversifier les missions du programme PPE+ et poursuivre le travail de qualité d'une mesure efficace vers l'emploi durable**

Les missions PPE+ proposées correspondent à la diversité des profils de compétences des candidat-e-s et le réseau est utilisé dans sa pleine capacité de «facilitateur de recrutement».

- **consolider et promouvoir notre expertise en économie durable, notamment dans le développement des écoquartiers**

Les critères d'adhésion à la Chambre sont synthétisés dans un outil qui sert d'aide à la décision à des acteurs désirant intégrer les questions environnementales et sociales dans leur grille d'analyse. Le travail effectué pour l'Écoquartier des Vergers à Meyrin en est un exemple à valoriser.

- **concrétiser des partenariats autour de la transition**

Seuls, nous n'y arriverons pas. Les collaborations avec les autres acteurs et réseaux engagés dans la transition vers la durabilité sont nécessaires pour accélérer et accroître la dynamique. Le rôle pionnier de nos membres est valorisé.



Opportunités et projets

Pôle Emploi et formation

PPE+ soufflera en 2017 ses 10 bougies! Des festivités sont prévues à l'automne.

En étroite collaboration avec les autres pôles, l'équipe du PPE+ souhaite renforcer encore les liens avec les membres, afin de les soutenir mieux encore dans leurs projets et dans leurs recrutements, et par la même occasion, pouvoir multiplier les opportunités d'engagement, notamment dans l'économie sociale et solidaire, pour les participant-e-s au Programme. L'objectif pour 2017 est donc de maintenir, voire d'améliorer les résultats du Programme PPE+ de ces dernières années, autant en termes de retour à l'emploi pour les candidat-es que de satisfaction des organisations et entreprises membres d'APRÈS-GE.

Pôles Promotion de l'ESS et Développement économique

Les pôles de Promotion de l'ESS et du Développement économique travaillent conjointement pour mettre en avant les pratiques innovantes et inspirantes des acteurs et actrices de l'ESS et les fédérer dans une dynamique de coopération économique.

Afin de répondre aux missions fraîchement réaffirmées de la Chambre, il s'agira notamment de redynamiser les moments d'échanges et de réseautage que constituent les Cafés des bonnes pratiques, de mettre en avant les biens et services de l'ESS et leur plus-value en termes écologique et social, et de créer des espaces de co-création pour susciter un renforcement de flux internes à l'ESS.



Résultats financiers

ACTIFS	AU 31.12.2016	AU 31.12.2015
ACTIFS CIRCULANTS		
Liquidités	51'979.43	117'599.69
Débiteurs	26'597.30	35'691.61
Débiteurs des entrepreneurs salariés	-	35'917.24
Charges payées d'avance	11'322.60	4'233.63
Produits à recevoir	98'547.70	116'209.55
Produits à recevoir des entrepreneurs salariés	-	6'593.98
TOTAL ACTIFS CIRCULANTS	188'447.03	316'245.70
ACTIFS IMMOBILISÉS		
Garanties et cautions (y compris entrepreneurs salariés)	11'060.20	21'512.35
Participation coopérative Néonomia	500.00	-
Immobilisations incorporelles des entrepreneurs salariés	-	2'234.00
TOTAL ACTIFS IMMOBILISÉS	11'560.20	23'746.35
TOTAL DES ACTIFS	200'007.23	339'992.05

Bilan pour l'exercice clos le 31.12.2016

PASSIFS	AU 31.12.2016	AU 31.12.2015
FONDS ÉTRANGERS		
Fonds étrangers à court terme		
Créanciers divers	5'906.05	11'794.75
Créances envers entrepreneurs salariés	-	16'289.43
Créanciers charges sociales	9'019.20	34'145.92
Salaires à payer entrepreneurs salariés	11'601.40	-
TVA due	1'751.60	10'567.67
Charges à payer	23'397.00	16'906.12
Charges à payer entrepreneurs salariés	-	1'707.52
Produits reçus d'avance	1'618.00	1'185.50
Comptes courants avec les entrepreneurs-salariés	-	93'567.50
Total fonds étrangers à court terme	53'293.25	186'164.41
TOTAL FONDS ÉTRANGERS	53'293.25	186'164.41
FONDS AFFECTÉS PAR DONATEURS OU RECETTES PROPRES AUX FONDS		
Fonds affecté projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	30'000.00
TOTAL FONDS AFFECTÉS	30'000.00	30'000.00
Fonds propres		
Résultats reportés	123'827.64	174'046.17
Résultat de l'exercice	-7'113.66	-50'218.53
Total fonds propres	116'713.98	123'827.64
TOTAL DES PASSIFS	200'007.23	339'992.05



Compte de résultat pour l'exercice clos le 31.12.2016

COMPTES	2016	2015
PRODUITS		
Contributions des collectivités publiques		
Etat de Genève	585'365.80	625'779.00
Ville de Genève	77'216.00	350'000.00
CCGC & OCE, aide à l'emploi	-	10'308.45
Subvention en nature ville de Genève	-	1'320.00
TOTAL CONTRIBUTIONS DES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES	662'581.80	987'407.45
DONS ET CONTRIBUTIONS PRIVÉES		
Contributions Fondation CH pour projet PEC	-	31'963.02
Dons privés	175.00	-
TOTAL DONS FONDATIONS	175.00	31'963.02
AUTRES PRODUITS		
Cotisations membres	55'897.31	56'450.65
Revenus de ventes et prestations	74'702.08	77'643.17
Revenus des entrepreneurs salariés	287'234.95	545'214.40
Produits et recettes diverses	4'915.76	6'716.82
Revenus financiers	567.77	539.63
TOTAL AUTRES PRODUITS	423'317.87	686'564.67
TOTAL PRODUITS	1'086'074.67	1'705'935.14

CHARGES	2016	2015
Charges de personnel		
Salaires	795'651.26	1'209'896.25
Charges sociales	105'842.50	168'695.60
Autres charges de personnel	5'663.00	44'710.39
Remboursement des assurances	-65'906.35	-35'399.10
TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	841'250.41	1'387'903.14
FRAIS GÉNÉRAUX		
Achats entrepreneurs salariés	55'990.71	26'241.13
Honoraires	124'106.90	199'647.77
Frais de locaux	93'651.28	117'870.20
Frais administratifs	58'678.47	78'060.06
Frais d'événements	3'618.45	29'761.76
Frais de promotion et de représentation	5'458.30	41'470.33
Constitution de provision ou correction d'actifs	480.00	7'441.39
Comptes courants avec les entrepreneurs salariés	-93'567.50	-4'949.55
Amortissements entrepreneurs salariés	2'234.00	2'233.00
Charges financières	1'287.31	3'670.37
TOTAL FRAIS GÉNÉRAUX	251'937.92	501'446.46
TOTAL CHARGES	1'093'188.33	1'889'349.60
RÉSULTAT NET, AVANT RÉSULTAT DES FONDS	-7'113.66	-183'414.46
Attributions aux fonds	-	-
Utilisation des fonds	-	133'195.93
RÉSULTAT NET	-7'113.66	-50'218.53



Résultats sectoriels pour l'exercice clos le 31.12.2016

	APRÈS GÉNÉRAL	PROGRAMME PPE+	ESSAIM INCUBATEUR
PRODUITS			
Contributions des collectivités publiques	0	585'366	77'216
Autres produits	101'562	0	8'500
Produits internes	0	0	31'155
TOTAL PRODUITS	101'562	585'366	116'871
CHARGES			
Achats et frais tiers	34'836	56'106	33'152
Charges de personnel	39'542	456'095	72'715
Frais généraux	17'052	72'397	20'418
Autres charges	578	401	224
Charges internes	58	367	2'434
TOTAL CHARGES	92'066	585'366	128'943
RÉSULTAT NET, AVANT RÉSULTAT DES	9'496	0	-12'072
Attributions aux fonds	0	0	0
Utilisation des fonds	0	0	0
RÉSULTAT NET	9'496	0	-12'072

INTERREG	MAISON DE L'ESS	PROJET PEC	ENTREPRENEURS SALARIÉS	ELIMINATION CH./PROD.INT.	TOTAL
0	0	0	0	0	662'582
0	22'084	0	291'347	0	423'493
0	0	0	2'859	-34'014	0
0	22'084	0	294'206	-34'014	1'086'075
0	13	0	55'991	0	180'098
0	0	0	272'898	0	841'250
0	25'195	0	26'345	0	161'407
0	0	0	2'798	0	4'001
0	0	0	-62'413	-34'014	-93'568
0	25'208	0	295'620	-34'014	1'093'189
0	-3'124	0	-1'414	0	-7'114
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	-3'124	0	-1'414	0	-7'114



Variations des fonds affectés pour l'exercice clos le 31.12.2016

2016	AU 1.1.	ATTRIBUTIONS	UTILISATIONS	TRANSFERTS	AU 31.12
FONDS AFFECTÉS					
Projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	-	-	-	30'000.00
TOTAL FONDS AFFECTÉS	30'000.00	-	-	-	30'000.00

2015	AU 1.1.	ATTRIBUTIONS	UTILISATIONS	TRANSFERTS	AU 31.12
FONDS AFFECTÉS					
Etude statistique	13'000.00	-	-13'000.00	-	-
Projet Essaim	46'432.02	-	-46'432.02	-	-
Projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	-	-	-	30'000.00
Projet InterReg	-	-	-	-	-
Projet PEC	73'763.91	-	-73'763.91	-	-
TOTAL FONDS AFFECTÉS	163'195.93	-	-133'195.93	-	30'000.00

Tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos le 31.12.2016

FLUX FINANCIERS PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION	2016	2015
PRODUITS		
Résultat net de l'exercice	-7'113.66	-50'218.53
Amortissement d'immobilisations corporelles	2'234.00	2'233.00
Diminution/(Augmentation) créances d'exploitation	45'011.55	-24'107.12
Diminution/(Augmentation) comptes de régularisation actif	17'166.86	58'786.81
Augmentation/(Diminution) dettes à court terme	-44'519.52	-11'377.00
Augmentation/(Diminution) comptes de régularisation passifs	-88'351.64	-7'134.05
TOTAL FLUX FINANCIERS PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION	-75'572.41	-31'816.89
FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT		
(Investissements)/désinvestissements en immobilisations financières	9'952.15	-20.20
(Investissements)/désinvestissements en immobilisations corporelles	-	-
TOTAL FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT	9'952.15	-20.20
FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ DE FINANCEMENT		
Augmentation /(diminution) des dettes à long terme	-	-
Augmentation/(Utilisation) des fonds affectés	-	-133'195.93
TOTAL FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ DE FINANCEMENT	-	-133'195.93
TOTAL VARIATION DES LIQUIDITÉS		
Liquidités au début d'exercice	117'599.69	282'632.71
Liquidités en fin d'exercice	51'979.43	117'599.69

Les instances

Les instances d'APRÈS-GE

Assemblées générales

Assemblée générale ordinaire d'APRÈS-GE du 24 mai 2016

Les membres présents ont validé les comptes et le rapport d'activités 2015.

L'assemblée générale s'est conclue sur la présentation de neonomia, nouvelle coopérative d'entrepreneur-e-s romand-e-s soutenue par les chambres vaudoise et genevoise, ainsi que sur un compte-rendu concernant les réflexions du groupe de travail «membres individuels».

Assemblée générale extraordinaire du 7 décembre 2016

L'Assemblée générale du 7 décembre a permis au comité de présenter aux membres le fruit de ses réflexions concernant le rôle et la mission de la Chambre. Le document validé est la troisième version d'un processus initié pour l'assemblée générale du 24 mai 2016, puis lors d'une consultation publique à l'automne.

L'assemblée générale a été suivie d'une conférence de Vincent Kaufmann, directeur d'Ethos, qui a porté sur «Les synergies entre l'économie sociale et solidaire et l'investissement socialement responsable»

Comité

Élu pour la période 2015-2017, le Comité d'APRÈS-GE est composé de 12 membres bénévoles:

- Mme Carole Zraggen Linser, présidente
- M. Christophe Dunand, secrétaire
- M. Eric Rossiaud, trésorier
- M. Grégory Chollet
- M. Jérôme Laederach
- M. René Longet
- M. Michel Pluss
- M. Quentin Mathieu
- Mme Shantala Dishon
- Mme Sandrine Meyer-Chanson
- M. Claude Mudry
- M. Rolin Wavre



L'équipe

L'équipe de la Chambre en 2016

- **Emilie André,**
Chargée d'administration et d'insertion PPE+
- **Lara Baranzini,**
Responsable du Pôle Développement et promotion de l'ESS
- **Fanny Bernard,**
Conseillère en création d'activité économique Essaim (jusqu'en mars)
- **Ludivine Bertizzolo,**
Chargée d'administration et d'insertion PPE+, depuis octobre, conseillère en insertion PPE+
- **Muriel Besse,**
Chargée du centre de gestion Essaim (jusqu'en avril), Chargée d'administration PPE+ et assistante relations membres (depuis septembre)
- **Marc Bieler,**
Secrétaire général (jusqu'en juin)
- **Raphaël Guichon,**
Responsable incubateur Essaim (jusqu'en janvier)
- **Mathieu Jacquesson,**
Conseiller en création d'activité économique Essaim (jusqu'en mars)
- **Paula Moura,**
Ad interim (jusqu'en juillet)
- **Caroline Piffaretti,**
Responsable du pôle Emploi et formation, Coordinatrice du PPE+
- **Sara Poncini,**
Responsable administrative (jusqu'en janvier)
- **Matthieu de Poorter,**
Chargé de communication (jusqu'en mars)
- **Pascale de Senarclens,**
Conseillère en insertion professionnelle PPE+ (jusqu'en février)
- **Fabienne Teftsian,**
Conseillère en insertion professionnelle PPE+ (février-novembre)
- **Sandra Vazquez,**
Conseillère en insertion professionnelle PPE+
- **Anouk- Zosso,**
Coordinatrice finances et administration (dès juin)

- **Nicolas Cossettini, Stéphanie Perret, Marion Petrocchi,**
Chargé-e-s de communication et d'organisation d'événements (Missions PPE+)
- **Matthieu Dumoulin,**
Stagiaire dans le cadre du Master ingénierie de projets en économie sociale et solidaire à l'université de Haute-Alsace

Remerciements

Nous tenons à remercier :

- Tous nos membres, individuel-le-s ou collectifs, qui contribuent par leurs actions à renforcer l'ESS genevoise;
- Les membres du Comité pour leur travail bénévole;
- Toute l'équipe salariée, ainsi que Marion Petrocchi, Nicolas Cossettini et Stéphanie Perret, en mission PPE+, qui ont fortement contribué au dynamisme de la communication et à l'organisation des événements;
- L'équipe d'ESSAIM, soit Fanny Bernard, Muriel Besse, Raphaël Guichon, Mathieu Jacquesson, et Caroline Piffaretti, qui a dû cesser ses activités au printemps 2016 suite à la fermeture du Pôle;
- L'Office cantonal de l'emploi dont le partenariat et la confiance rendent possible la mesure PPE+;
- Tous nos partenaires, fournisseurs et clients qui permettent le développement de l'ESS à Genève.

Liste des membres

Découvrez la liste à jour de nos membres sur notre portail de consomm'action

<http://public.APRÈS-GE.ch/consommation-durable>

RA

2016

Rue des Savoises, 15 | 1205 Genève
info@APRES-GE.ch | +41 228072797

WWW.APRES-GE.CH

